



Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области

СКАЖИ «НЕТ!» ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ

Защити свое будущее –
работай по трудовому
договору!



Трудовые отношения – отношения, основанные на **соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции** (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) (Ст.15 ТК РФ).

Если работодатель:

- ▶ не заключил письменный трудовой договор;
- ▶ заключил гражданско-правовой договор, который фактически регулирует трудовые отношения;
- ▶ выплачивает «серую» зарплату, то это **НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ**.

При отсутствии письменного трудового договора работник теряет право на:

- ▶ выплату заработной платы в полном объеме и в установленные сроки;
- ▶ на оплату пособия по временной нетрудоспособности;
- ▶ на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ▶ на оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и не рабочие праздничные дни;
- ▶ на пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- ▶ на гарантии и компенсации, предусмотренные при расторжении трудового договора;
- ▶ на возмещение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- ▶ не идут отчисления в счет страховой пенсии;
- ▶ не накапливаются баллы для страховой пенсии.

При «серой зарплате»:

- ▶ в полном объеме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию;
- ▶ работник должен самостоятельно задекларировать полученный доход.

При неисполнении работодателями требований трудового законодательства возможно вынесение ему предупреждения или наложение на него административного штрафа (до пятидесяти тысяч рублей при первичном правонарушении и до семидесяти тысяч рублей – при повторном).

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

При повторном правонарушении штрафы возрастают.

Чтобы защитить свои права работник может:

- ▶ направить письменное заявление о заключении трудового договора работодателю;
- ▶ обратиться в контрольные и надзорные органы – Государственную инспекцию труда в Самарской области через портал Онлайнинспекция.рф или по телефону горячей линии **+7 937 985-84-09**;
- ▶ в прокуратуру Самарской области по телефону **8(846) 333-54-28**.