

**муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа
олимпийского резерва № 8 «Союз» городского округа Тольятти**

445027, САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОД ТОЛЬЯТТИ, БУЛЬВАР, БУДЕННОГО, 20,
ОГРН: 1036301051082, Дата присвоения ОГРН: 18.03.2003, ИНН: 6321061359, КПП: 632101001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивной школы олимпийского резерва № 8 «Союз»
городского округа Тольятти

Принято на общем собрании работников

МБУДО СШОР № 8 «Союз»

«27» марта 2023 г.

Протокол № 2

Уполномоченный представитель
работников

_____ / Готов В.А./

«27» марта 2023 г.

Мнение представительного органа
работников в письменной форме учтено
Протокол № 2 от «27» марта 2023 г.

Работодатель:
Директор МБУДО СШОР № 8 «Союз»

_____ Мазуров А.А.

«27» марта 2023 г.

м.п.

Численность работников: 57 человек
Код ОКВЭД: 85.41.

Тольятти

2023 г.

Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка.

- Внести изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила):

1. Дополнить раздел «2. Порядок приема на работу и увольнения Работников» Правил пунктом 2.40., 2.41. в следующей редакции:

«2.40. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.»

2.41. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца письменно сообщить работнику о сокращении занимаемой им должности и предложить варианты трудоустройства.

Помимо случаев предусмотренных статьей 179 ТК РФ для работников в Учреждении (месту работы) после окончания прохождения ими военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации предоставляется преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.»

2. Дополнить пункт 6.2. раздела «6. Режим работы» Правил текстом в следующей редакции:

«Режим рабочего времени дистанционного работника устанавливается таким работником по своему усмотрению.»

3. Дополнить раздел «7. Время отдыха» Правил пунктами 7.16. – 7.17. в следующей редакции:

«7.16. Для члена семьи работника Учреждения (мать, отец, супруг(а), дети) призванного на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» предоставляется очередной оплачиваемый отпуск в

удобное для членов семей мобилизованных граждан время. Данное право предоставляется работникам на основании заявления работника с приложением подтверждающих документов.

7.17. Для работника Учреждения после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или окончания у него контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации предоставляется три дополнительных оплачиваемых дня отдыха для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских). Данное право предоставляется работнику на основании заявления работника.»
